**PHỤ LỤC CAM KẾT BẢO MẬT TRONG CÔNG VIỆC**

***(V/v: Bảo mật nội dung thông tin Công ty)***

- Căn cứ vào Hợp đồng lao động, số …/HDLD. Giữa Ông (bà)………………………………...và Công ty TNHH Quảng cáo truyền thông TS, ký ngày …./…../20…..

- Căn cứ vào sự thỏa thuận của hai bên;

*Hôm nay, ngày  …  tháng …. năm 201…., Chúng tôi gồm:*

**BÊN A: NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Họ và Tên :  **;** Chức vụ:…………………….

Địa chỉ : ………………………..

Thường trú : ………………………..

Điện thoại : ………………………. Email:

Số CMND : ………………………. Cấp ngày …….. tháng ……Năm 20…

***( Sau đây gọi tắt là bên A*)**

**BÊN B: CÔNG TY TNHH QUẢNG CÁO TRUYỀN THÔNG TS – BÊN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

Đại diện         : **Bà Nguyễn Thị Hồng Tuyết** Chức vụ: **Giám đốc**

Địa chỉ          : Lầu 10, 161-163 Trần Quốc Thảo, Phường 9, Quận 3, Tp.HCM

Giấy CNĐKHĐ số: 0311256484

Mã số thuế : 0311256484

***(sau đây gọi tắt là Bên B)***

Hai bên thống nhất bổ sung Phụ lục hợp đồng cam kết về vấn đề Bảo mật thông tin, bao gồm: Bảo mật nội dung công việc và bảo mật kỹ thuật cho Bên B trong suốt quá tình thực hiện công việc tại Công ty, theo Hợp đồng Khoán số : ................., ký ngày ........./........../.............. Theo đó:

A/ ***Bảo mật nội dung thông tin Công ty trong thời gian làm việc và sau khi kết thúc công việc tại công ty.***

* 1. Bên A có trách nhiệm phải giữ kín tất cả những thông tin liên quan đến việc thực hiện dự án, công việc do bên B giao trong suốt thời hạn và sau khi hết hạn của Hợp Đồng và phải thực hiện mọi biện pháp cần thiết duy trì tính bí mật của thông tin này.
  2. Bên A không được tiết lộ cho bất cứ bên thứ ba nào từ chi tiết đến một phần và/hoặc toàn bộ bản thiết kế nội dung cũng như bản thiết kế kỹ thuật, công nghệ, bí mật kinh doanh, quy trình làm việc, cơ sở dữ liệu, danh sách khách hàng của Công ty, bao gồm kể cả phiên bản demo thử nghiệm và phiên bản chính thức, trong suốt quá trình thưc hiện và sau khi kết thúc hợp đồng.
  3. Trường hợp Bên A vi phạm điều 1 và 2 quy định trên, bên B có quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động và đưa ra Tòa án kinh tế . Bên vi phạm phải chịu trách nhiệm đền bù những thiệt hại cho bên còn lại do những hậu quả vi phạm quy định về bảo mật thông tin gây ra theo phán quyết của Tòa án kinh tế.
  4. Bên A không được ủy quyền thực hiện toàn bộ hoặc một phần nghĩa vụ thực hiện hợp đồng của Bên A cho một bên thứ ba nếu không được sự đồng ý bằng văn bản của Bên B.
  5. Bên A không được sử dụng bất kỳ trang web nào thuộc quyền sở hữu của bên B hoặc bất kỳ công việc nào nhằm mục đích để thực hiện công việc quảng cáo cho bên A.
  6. Bên A không được tự ý truy cập mã nguồn bất kỳ trang web nào thuộc quyền sở hữu của bên B khi chưa có sự đồng ý của bên B.
  7. Thông báo cho bên B tiến độ thực hiện công việc được giao. Nếu có vấn đề gì bất lợi phát sinh, phải kịp thời thông báo cho bên B để bàn bạc, giải quyết.
  8. Có trách nhiệm huấn luyện cách thức sử dụng, quản trị điều hành các công việc phụ trách cho bên B.
  9. Bên A có trách nhiệm bàn giao và chuyển giao công nghệ cho Bên B khi không làm việc tại Công ty.
  10. Bên A không được sử dụng các biện pháp kỹ thuật hay pháp lý cản trở quyền định đoạt, phát triển, nâng cấp website theo kế hoạch của bên B và bên đối tác.
  11. Bên A không được phép sử dụng ý tưởng, hệ thống, nội dung của Website vào việc thiết kế Website cho khách hàng khác.
  12. Các quyền và nghĩa vụ khác theo hợp đồng lao động và quy định của pháp luật hiện hành.

Phụ lục Bảo mật thông tin được lập thành 02 (Hai) bản, có cùng nội dung và giá trị ngang nhau. Bên A giữ 01 (một) bản, bên B giữ 01 (một) bản để cùng nhau thực hiện.

**ĐẠI DIỆN BÊN A ĐẠI DIỆN BÊN B**

**Giám đốc**

**………………………. Nguyễn Thị Hồng Tuyết**